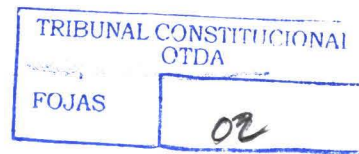




TRIBUNAL CONSTITUCIONAL



EXP. N.º 03285-2013-PA/TC

LIMA

CARLOS JORGE MARINA RAMOS

SENTENCIA DEL TRIBUNAL CONSTITUCIONAL

En Lima, a los 23 días del mes de julio de 2014, el Pleno del Tribunal Constitucional, integrado por los señores magistrados Urviola Hani, Miranda Canales, Blume Fortini, Ramos Núñez, Sardón de Taboada, Ledesma Narváez y Espinosa-Saldaña Barrera pronuncia la siguiente sentencia

ASUNTO

Recurso de agravio constitucional interpuesto por don Carlos Jorge Marina Ramos contra la resolución de fojas 271, su fecha 23 de abril de 2013, expedida por la Primera Sala Civil de la Corte Superior de Justicia de Lima, que declaró infundada la demanda de autos.

ANTECEDENTES

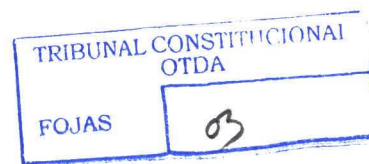
Con fecha 5 de noviembre de 2010, el demandante interpone demanda de amparo contra el Congreso de la República del Perú, solicitando que se declare nula e inaplicable la decisión unilateral de poner término a su vínculo laboral; y que, en consecuencia, se ordene su reposición en el cargo que venía desempeñando como Auxiliar de Seguridad en la Oficina de Apoyo Secretarial, contratado como personal de confianza. Refiere que ingresó a laborar el 1 de enero de 1988 hasta el 2 de agosto de 2010, fecha en el que fue despedido sin causa ni motivo justificado, configurándose un despido arbitrario, toda vez que al haber realizado sus labores bajo subordinación, sujeto a un horario y percibiendo una remuneración mensual, no podía ser despedido sino sólo por justa causa.

El Procurador Público del Estado a cargo de los asuntos judiciales del Poder Legislativo interpone la excepción de prescripción y contesta la demanda señalando que la relación laboral del demandante culminó por el retiro de confianza del congresista que propuso su contratación.

El Cuarto Juzgado Constitucional de Lima, con fecha 23 de julio de 2012, declaró improcedente la excepción interpuesta y, por otro lado, declaró infundada la demanda, por considerar que la extinción de la relación laboral del actor ha sido conforme al ordenamiento jurídico.



TRIBUNAL CONSTITUCIONAL



EXP. N.º 03285-2013-PA/TC

LIMA

CARLOS JORGE MARINA RAMOS

La Sala Superior competente confirmó la apelada, argumentando que el cargo que desempeñaba el actor era de confianza, por lo que habiendo retirado el congresista la confianza al demandante, su relación laboral se extinguió.

FUNDAMENTOS

Delimitación del petitorio y procedencia de la demanda

1. En el presente caso la pretensión tiene por objeto que se declare nula e inaplicable la decisión unilateral de poner término al vínculo laboral del actor; y que, en consecuencia, se ordene su reposición en el cargo que venía desempeñando. Refiere que ha laborado bajo subordinación, sujeto a un horario y percibiendo una remuneración mensual.
2. Por su parte, la emplazada manifiesta que el demandante laboró mediante contrato en la modalidad de Personal de Confianza; y que la relación laboral culminó por el retiro de confianza del congresista que propuso su contratación.
3. Considerando los argumentos expuestos por las partes y los criterios de procedencia establecidos en el precedente vinculante de la STC N.º 00206-2005-PA/TC, en el presente caso corresponde evaluar si el demandante ha sido objeto de un despido incausado.

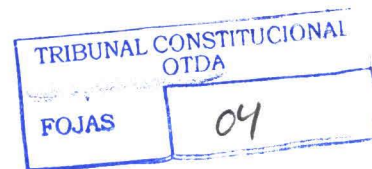
Análisis de la controversia

4. El artículo 22 de la Constitución Política del Perú establece que: "El trabajo es un deber y un derecho. Es base del bienestar social y medio de realización de una persona". Mientras que el artículo 27 de la misma Carta Magna señala que: "La ley otorga al trabajador adecuada protección contra el despido arbitrario".

En tal sentido, cabe resaltar que el contenido esencial del derecho al trabajo implica dos aspectos: el de acceder a un puesto de trabajo y el derecho a no ser despedido sino por causa justa. En el primer caso, el derecho al trabajo supone la adopción por parte del Estado de una política orientada a que la población acceda a un puesto de trabajo; debiendo precisarse que la satisfacción de este aspecto implica un desarrollo progresivo y según las posibilidades económicas del Estado. El segundo aspecto trata del derecho al trabajo entendido como proscripción de ser despedido salvo por causa justa.



TRIBUNAL CONSTITUCIONAL



EXP. N.º 03285-2013-PA/TC

LIMA

CARLOS JORGE MARINA RAMOS

5. De acuerdo con lo previsto en el artículo 43 del Decreto Supremo N.º 003-97-TR, son trabajadores de confianza aquellos que laboran en contacto personal y directo con el empleador o con el personal de dirección, teniendo acceso a secretos industriales, comerciales o profesionales y, en general, a información de carácter reservado.

6. Sobre el particular, debe recordarse que en el fundamento 3 de la STC 03501-2006-PA/TC se precisó que:

"3. Los trabajadores comunes gozan del derecho de acceder a un puesto de trabajo en el sector público, tienen estabilidad en su trabajo y no pueden ser despedidos arbitrariamente, según la STC 0206-2005-AA/TC. Mientras que los que asumen un cargo de confianza están supeditados a la "confianza", valga la redundancia, del empleador. En este caso, el retiro de la misma es invocada por el empleador y constituye una situación especial que extingue el contrato de trabajo al ser de naturaleza subjetiva, a diferencia de los despidos por causa grave, que son objetivos" (el subrayado es nuestro).

7. En sentido similar debe destacarse que en los fundamentos 15 y 16 de la sentencia referida, este Tribunal enfatizó que:

"15. Para calificar a un trabajador de dirección o de confianza conforme a la legislación actual, se procederá de la siguiente manera:

- a) Se identificará y determinará los puestos de dirección y de confianza de la empresa, de conformidad con la Ley;*
- b) Se comunicará por escrito a los trabajadores que ocupan los puestos de dirección y de confianza que sus cargos han sido calificados como tales; (...).*

16. De la misma manera la calificación de dirección o de confianza es una formalidad que debe observar el empleador. Su inobservancia no enerva dicha condición si de la prueba actuada esta se acredita. Por lo que si un trabajador desde el inicio de sus labores conoce de su calidad de personal de confianza o dirección, o por el hecho de realizar labores que implique tal calificación, estará sujeto a la confianza del empleador para su estabilidad en su empleo, de lo contrario solo cabría la indemnización o el retiro de la confianza depositada en él, tal como viene resolviendo este Colegiado" (el subrayado es nuestro).

8. Asimismo, es pertinente resaltar que en el fundamento 11 de la sentencia en mención se estableció que:

"11. (...) un trabajador de confianza tiene particularidades que lo diferencian de los trabajadores "comunes", tales como:



TRIBUNAL CONSTITUCIONAL



EXP. N.º 03285-2013-PA/TC

LIMA

CARLOS JORGE MARINA RAMOS

a) *La confianza depositada en él, por parte del empleador; la relación laboral especial del personal de alta dirección se basa en la recíproca confianza de las partes, las cuales acomodan el ejercicio de sus derechos y obligaciones a las exigencias de la buena fe, como fundamento de esta relación laboral especial.*

b) *Representatividad y responsabilidad en el desempeño de sus funciones; las mismas que ligan con el destino de la institución pública, de la empresa o de intereses particulares de quien lo contrata, de tal forma que sus actos merezcan plena garantía y seguridad.*

c) *Dirección y dependencia; es decir que puede ejercer funciones directivas o administrativas en nombre del empleador, hacerla participe de sus secretos o dejarla que ejecute actos de dirección, administración o fiscalización de la misma manera que el sujeto principal.*

d) *No es la persona la que determina que un cargo sea considerado de confianza. La naturaleza misma de la función es lo que determina la condición laboral del trabajador.*
(...)

f) *La pérdida de confianza que invoca el empleador constituye una situación especial que extingue el contrato de trabajo; a diferencia de los despidos por causa grave, que son objetivos, ésta en cambio es de naturaleza subjetiva. El retiro de la confianza comporta la pérdida de su empleo, siempre que desde el principio de sus labores este trabajador haya ejercido un cargo de confianza o de dirección, (...)”.*

9. Del certificado de trabajo (f. 2), se puede verificar que el demandante laboró interrumpidamente para la emplazada, siendo su último periodo desde el 1 de setiembre de 2007 hasta el 31 de julio de 2010, en calidad de Personal Contratado como de Confianza, en el cargo de auxiliar nivel SA-2, asignado al congresista Guido Ricardo Lombardi Elías. Es de notar que en autos también obran boletas de pago (fojas 9 a 31), donde se verifica que la condición que tenía era de Personal de Confianza.
10. A fojas 3 obra el Oficio N.º 105-2010-GLE/CR, dirigido a la Gerencia de Recursos Humanos, de fecha 2 de agosto de 2010, suscrito por el congresista Guido Ricardo Lombardi Elías, quien señala que por razones personales prescinde de los servicios del demandante.
11. Así, habiéndose determinado que el recurrente, desde el inicio de sus labores, desempeñó un cargo de confianza, de acuerdo con los fundamentos expuestos, el cese en sus labores no vulnera derecho constitucional alguno; en consecuencia, corresponde desestimar la demanda.



TRIBUNAL CONSTITUCIONAL



EXP. N.º 03285-2013-PA/TC

LIMA

CARLOS JORGE MARINA RAMOS

Por estos fundamentos, el Tribunal Constitucional, con la autoridad que le confiere la Constitución Política del Perú

HA RESUELTO

Declarar **INFUNDADA** la demanda, porque no se ha acreditado la vulneración de los derechos alegados.

Publíquese y notifíquese.

SS.

URVIOLA HANI
MIRANDA CANALES
BLUME FORTINI
RAMOS NÚÑEZ
SARDÓN DE TABOADA
LEDESMA NARVÁEZ
ESPINOSA-SALDAÑA BARRERA

[Handwritten signatures and initials over the list of names]

Clay Espinosa / aldaña

Lo que certifico:

OSCAR DÍAZ MUÑOZ
Secretario Relator
TRIBUNAL CONSTITUCIONAL