



TRIBUNAL CONSTITUCIONAL

EXP. N.º 2637-2006-PA/TC
LIMA
FELIPE ESTRADA MUÑOZ

RESOLUCIÓN DEL TRIBUNAL CONSTITUCIONAL

Lima, 27 de febrero de 2007

VISTO

El recurso de agravio constitucional interpuesto por don Felipe Estrada Muñoz contra la resolución de la Sala de Derecho Constitucional y Social de la Corte Suprema de Justicia de la República, de fojas 50 del segundo cuaderno, su fecha 13 de octubre de 2005, que, confirmando la apelada, declara improcedente la demanda de autos; y,

ATENDIENDO A

1. Que el recurrente, con fecha 19 de abril del 2004, interpone demanda de amparo contra el Vigésimo Primer Juzgado Laboral de Lima y los vocales de la Tercera Sala Laboral de la Corte Superior de Justicia de Lima, con el objeto de que se declare sin efecto la resolución de fecha 1 de diciembre de 2003, emitida por la Tercera Sala Laboral de la Corte Superior de Justicia de Lima que, confirmando la resolución del Vigésimo Primer Juzgado Laboral de Lima, de fecha 4 de marzo de 2003, declara improcedente la demanda de indemnización por despido arbitrario presentada por el recurrente. Aduce que se han vulnerado sus derechos al debido proceso sustantivo, al trabajo, a la protección del trabajador frente al despido arbitrario y al carácter irrenunciable de los derechos reconocidos por la Constitución y la ley, toda vez que los magistrados emplazados han aplicado, a efectos de declarar improcedente la demanda, el artículo 36º del TUO del Decreto Legislativo N° 728, Ley de Productividad y Competitividad Laboral, el cual establece que el plazo para accionar judicialmente en los casos de nulidad de despido, despido arbitrario y hostilidad caduca a los 30 días naturales de producido el hecho. Sostiene, además que dicho artículo debe ser objeto de control difuso, porque restringe el derecho a la indemnización por despido arbitrario, el cual, al formar parte del contenido constitucionalmente protegido del derecho al trabajo, es irrenunciable y, por ende, cualquier restricción impuesta ejercicio deviene en inconstitucional.
2. Que mediante resolución de fecha 30 de abril de 2004 la Sexta Sala Civil de la Corte Superior de Justicia de Lima declara improcedente la demanda, por considerar que no se advierte irregularidad en el proceso judicial y que lo que realmente pretende el



TRIBUNAL CONSTITUCIONAL

demandante es cuestionar la decisión jurisdiccional. La recurrida confirma la apelada por los mismos fundamentos, añadiendo que la inaplicación en abstracto del artículo 38° del TUO del Decreto Legislativo N° 728 no procede mediante la vía del amparo, “(...) pues no cabe volver a discutir en este proceso de acción de garantía la indemnización por despido arbitrario solicitada (...)” (sic).

3. Que a juicio del Tribunal Constitucional la demanda debe desestimarse. En efecto, el establecimiento de un plazo de prescripción o caducidad para la iniciación de una acción judicial en materia laboral no repercute sobre el ámbito constitucionalmente garantizado del principio de irrenunciabilidad de los derechos laborales, reconocido en el inciso 2) del artículo 26° de la Constitución Política del Perú, sino en el ejercicio del derecho de acceso a la justicia para la determinación de los derechos y obligaciones, en este caso, de orden laboral.

En efecto, el “carácter irrenunciable de los derechos reconocidos por la Constitución y la ley” garantiza la imposibilidad jurídica de disponer o renunciar libremente a los derechos que en favor del trabajador reconoce el ordenamiento laboral, sea antes de la iniciación de una relación de trabajo, durante su desarrollo o una vez culminada. En ese sentido, la protección contra la “autorrenuncia” de un derecho reconocido por la Constitución o la ley tiene por finalidad impedir que la condición de desigualdad material en la relación laboral pueda ser utilizada por el empleador con el objeto de forzar un pacto cuyas condiciones contravengan los derechos reconocidos por normas inderogables del derecho laboral.

No sirve a esa finalidad tuitiva, como es obvio, el establecimiento de un plazo de prescripción o caducidad en la ley procesal laboral, ya que, como antes se ha dicho, extramuros de una relación de trabajo, en realidad, su establecimiento constituye una limitación temporal del ejercicio de un derecho de naturaleza procesal, como es el de acceso a la justicia laboral.

4. Que por tanto, no habiéndose efectuado una interpretación incompatible con las leyes procesales laborales o con un precepto constitucional, este Colegiado debe recordar su doctrina jurisprudencial, según la cual, mediante el proceso de amparo no se puede revisar el criterio jurisdiccional que, dentro del respeto de los derechos fundamentales, pueda haber empleado un juez de la jurisdicción ordinaria para resolver un asunto que es de su competencia, pues una revisión semejante no forma parte del contenido constitucionalmente protegido del derecho al debido proceso; en consecuencia es de aplicación al caso el inciso 1) del artículo 5° del Código Procesal Constitucional.

**TRIBUNAL CONSTITUCIONAL**

EXP. N.º 2637-2006-PA/TC
LIMA
FELIPE ESTRADA MUÑOZ

Por estas consideraciones, el Tribunal Constitucional, con la autoridad que le confiere la Constitución Política del Perú

RESUELVE

Declara **IMPROCEDENTE** la demanda de autos.

SS.

LANDA ARROYO
GONZALES OJEDA
ALVA ORLANDINI
BARDELLI LATIRIGOYEN
GARCÍA TOMA
VERGARA GOTELLI

Lo que certifico

Dr. Daniel Figallo Rivadeneyra
SECRETARIO RELATOR (a)