



**Proceso de Selección CAS N.° 001-2020-TC
Autorizado por Resolución Administrativa N° 094-2020/TC**

DENOMINACIÓN DEL PUESTO	Analista de Selección e Incorporación de Personal
N° DE POSICIONES	1

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR

EVALUACIONES		PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACION CURRICULAR		16 puntos	20 puntos
Formación Académica			
1.1	Título Profesional Universitario en Administración, Ingeniería Industrial, Psicología o afines por la formación profesional.	5	
	Estudios de Maestría en Gestión Pública.		6
Experiencia Laboral			
Experiencia General			
2.1	Experiencia general mínima de dos (2) años en el sector público o privado.	4	
	Experiencia general mínima de tres (3) años en el sector público o privado.		5
Experiencia Específica			
2.2	Experiencia específica mínima de un (1) año requerida para el puesto.	4	
	Experiencia específica mínima de un (1) año requerida para el puesto en el sector público.		
	Experiencia específica mínima de dos (2) años requerida para el puesto.		5
	Experiencia específica mínima de dos (2) años requerida para el puesto en el sector público.		
Cursos y/o estudios de Especialización			
3.1	Cursos en sistema de gestión de recursos humanos y Ley del Servicio Civil (40 horas)	3	
	Diplomado Gerencia de Recursos Humanos (80 horas como mínimo).		
	Cursos en sistema de gestión de recursos humanos y Ley del Servicio Civil (más de 40 horas).		4
	Diplomado Gerencia de Recursos Humanos (más de 80 horas).		
Puntaje Total		16	20